



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР» Г. БЕЛГОРОДА

ПРИКАЗ

«08» июля 2021 г.

№ 57

О результатах проведения промежуточного мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

В соответствии с приказом МБУ НМИЦ от 23 июня №51 «О проведении промежуточного мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников», в целях обеспечения контроля за выполнением программы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций, утвержденной приказом управления образования администрации г. Белгорода от 16 июня 2021г. № 789, а также анализа эффективности реализуемых мер в период с 24 июня по 1 июля 2021 г. специалистами МБУ НМИЦ и управления образования администрации г. Белгорода (по согласованию) был проведен промежуточный мониторинг показателей.

Рабочей группой был организован сбор данных в соответствии с методами, источниками информации, и способами обработки, определенными программой мониторинга, по состоянию на 1 июня 2021года, проанализирована эффективность осуществляемых мер. Результаты анализа были представлены на заседании рабочей группы 08 июля 2021 г.

Установлено, что в 1 полугодии 2021 года муниципальными диагностиками профессиональных дефицитов было охвачено 1623 педагога общеобразовательных учреждения и учреждений дополнительного образования (32,1 % всех педагогических работников), в том числе 37, 7% педагогов общеобразовательных учреждений. В мониторинге приняли участие 78% молодых педагогов общеобразовательных учреждений со стажем работы от 1 года до 5 лет.

Анализ результатов мониторинга профессиональных дефицитов и рекомендации, сделанные на его основе, направлены в образовательные учреждения для использования в работе.

Промежуточный мониторинг показал, что сформирована нормативная база организации научно-методического сопровождения молодых педагогов, института наставничества, деятельности муниципальных методических объединений. В

деятельность 53 муниципальных методических объединений на постоянной основе включен 2661 человек (52,7 % педагогов) (в 2019 г. – 50,3 %, в 2020 г. – 51,7 %).

В научно-методических мероприятиях в первой половине года приняли участие 66,5 % педагогов. Часть мероприятий проходило в дистанционном формате.

В муниципальных мероприятиях, направленных на сопровождение молодых специалистов, приняли участие 49,2% молодых педагогов общеобразовательных учреждений. При этом, проведенный опрос молодых педагогов общеобразовательных школ (участвовал 391 человек) показал, что более 70 % педагогов со стажем работы от года до 5 лет получают поддержку от наставников. Остальные педагоги сообщили, что им оказываются иные формы методической помощи (консультирование, включение в Школу молодых учителей, городские Школы педагогов-специалистов и т.д.).

В 93 % общеобразовательных учреждений реализуются более 100 планов (программ) наставничества.

Анализ кадрового состава показал, что 24,5 % педагогов имеют стаж до 5 лет (в 2019 г. 22,9 %). Обеспеченность кадрами составляет 98,3%. Все педагоги имеют образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.

На основании вышеизложенного **п р и к а з ы в а ю**:

1. Отделу развития образования и сопровождения одаренных детей (Сотник Н.И.), отделу воспитательной и организационно-массовой работы (Иванищенко З.И.), отделу сопровождения детей с ОВЗ (Орехова О.О.), отделу профилактической и социально-педагогической работы (Ермакова Ю.А.):

1.1. Назначить специалистов, ответственных за мониторинг показателей программы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных учреждений (далее – Программы) (приложение 1).

1.2. Обеспечить контроль за реализацией мероприятий, направленных на организацию деятельности системы поддержки профессионального развития педагогов, с учетом анализа результатов промежуточного мониторинга показателей Программы (приложение 2).

1.3. Провести мониторинг показателей Программы за 2021 год в срок до 01.01.2022 г.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора МБУ НМИЦ Ивлиеву Е.В.

Директор МБУ НМИЦ



А.С. Журавлев

Ивлиева Е.В. (4722)380-695

Приложение 1
к приказу МБУ НМИЦ
от 08.07.2021 № 55

№ п/п	Критерий	Показатель	Единица измерения	Источник данных/метод сбора и обработки информации	Ответственные
1	Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/ предметных компетенций	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на муниципальном уровне, от общего количества педагогов	Процент	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм, метод математической обработки данных	Ивлиева Е.В. Сотник Н.И. Иванищенко З.И. Орехова О.О. Серкова Ю.А.
2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Доля педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня	Процент	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм, метод математической обработки данных	Сотник Н.И. Иванищенко З.И. Орехова О.О. Серкова Ю.А.
		Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность методических объединений/ профессиональных сообществ	Наличие нормативно-правового акта	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Гудов Д.С.
3	Осуществление методической поддержки молодых педагогов/ реализация системы наставничества	Наличие нормативно-правовых актов муниципального уровня по поддержке молодых педагогов	Наличие нормативно-правового акта	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Ивлиева Е.В.
		Наличие нормативно-правовых актов по методической поддержке системы	Наличие нормативно-правового акта	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Ивлиева Е.В.

		наставничества муниципального уровня			
		Количество программ/планов наставничества, реализуемых в общеобразовательных учреждениях	Количество программ/планов	Результаты институционального статистического мониторинга, метод статистического анализа	Ивлиева Е.В.
		Доля молодых педагогов ОУ, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов ОУ	Процент	Результаты институционального мониторинга, метод статистического анализа	Пацека И.М., Гудов Д.С. Сотник Н.И. Иванищенко З.И. Орехова О.О. Серкова Ю.А.
4	Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества (методические объединения, профессиональные сообщества), от общего числа педагогов	Процент	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц, метод статистического анализа	Сотник Н.И.,
		Количество методических объединений /профессиональных сообществ педагогов	Количество	Система электронного документооборота, сайт УО, формализованный сбор данных, метод статистического анализа	Гудов Д.С.
5.	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях г. Белгорода	Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций г. Белгорода	Процент	Результаты институционального мониторинга, формализованный сбор статистических данных, метод статистического анализа	Марцыновская Н.А. (по согласованию)
		Доля педагогов, имеющих стаж работы до 5 лет, от общего количества педагогов	Процент	ОО1 сбор статистических данных, метод статистического анализа	Марцыновская Н.А. (по согласованию)
		Доля педагогических работников	Процент	Результаты институционального	Марцыновская Н.А. (по

		общеобразовательных учреждений, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета		мониторинга, данные ИСОУ «Виртуальная школа», формализованный сбор статистических данных, метод статистического анализа	согласованию)
--	--	--	--	---	---------------

Приложение 2
к приказу МБУ НМИЦ
от 08.07.2021 № 55

Результаты промежуточного мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образований

Рассмотрены на заседании рабочей группы МБУ НМИЦ г. Белгорода 08 июля 2021 г.

№ п/п	Критерий	Показатель	Единица измерения	1 полугодие 2021 г	Источник данных/метод сбора и обработки информации	Примечание	Ответственные
1	Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на муниципальном уровне, от общего количества педагогов	Процент	32,1 %	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм, метод математической обработки данных	391 молодой педагог ОУ, 210 учителей ОУ, 102 педагога УДО	Ивлиева Е.В. Гудов Д.С.
2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Доля педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня	Процент	66,5%	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм, метод математической обработки данных	Включение педагогов в мероприятия муниципального уровня продолжится во втором полугодии 2021 г.	Сотник Н.И. Гудов Д.С. Иванищенко З.И

		Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность методических объединений/ профессиональных сообществ	Наличие нормативно-правового акта	Имеется	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Приказ от 02.02.2021 г. № 119 «Об организации деятельности муниципальных методических объединений в 2020-2021 учебном году»	Гудов Д.С.
3	Осуществление методической поддержки молодых педагогов/ реализация системы наставничества	Наличие нормативно-правовых актов муниципального уровня по поддержке молодых педагогов	Наличие нормативно-правового акта	Имеется	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Приказ управления образования администрации г. Белгорода от 29 января 2021 г. №101 «Об организации поддержки молодых педагогов образовательных организаций г. Белгорода»	Ивлиева Е.В. Гудов Д.С.
		Наличие нормативно-правовых актов по методической поддержке системы наставничества муниципального уровня	Наличие нормативно-правового акта	Имеется	Система электронного документооборота, сайт УО, метод контент-анализа	Положение о городской Школе наставников (утверждено приказом МБУ «Научно-методический информационный центр» г. Белгорода от 22 июля 2020 г.	Ивлиева Е.В.

		<p>Количество программ/планов реализуемых в общеобразовательных учреждениях</p>	<p>Количество программ/планов</p>	<p>111</p>	<p>Результаты институционального мониторинга, метод статистического анализа</p>	<p>№59) Информация на февраль 2021. Учитываются планы, программы разработанные наставниками в ОУ Статистическая составляющая показателя будет нуждаться в актуализации на начало нового 2021-2022 уч.года</p>	<p>Ивлиева Е.В.</p>
	<p>Доля молодых педагогов ОУ, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов ОУ</p>	<p>Процент</p>	<p>49,8 %</p>	<p>Результаты институционального мониторинга, метод статистического анализа</p>	<p>Наблюдается позитивная. Учитываются только мероприятия муниципального уровня/проводимые по инициативе УО и МБУ НМИЦ</p>	<p>Пащека И.М., Гудов Д.С.</p>	
<p>4</p>	<p>Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных</p>	<p>Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества (методические объединения,</p>	<p>Процент</p>	<p>52,7%</p>	<p>Система электронного документооборота, сайт УО, формализованный сбор данных, метод статистического анализа</p>	<p>Положительная динамика. 2019 – 50,3 %, 2020 – 51,7 %).</p>	<p>Гудов Д.С.</p>

	сообществ) на муниципальном уровне	Количество профессиональные сообщества), от общего числа педагогов Количество методических объединений /профессиональных сообществ педагогов	Количество	53	Система электронного документооборота, сайт УО, formalizovannyy sbor dannykh, metod statisticheskogo analiza	Показатель стабилен: Кол-во ММО 2019: – 53, – 53	Гудов Д.С.
5.	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях г. Белгорода	Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций г. Белгорода Доля педагогов, имеющих стаж работы до 5 лет, от общего количества педагогов	Процент	98,3%	Результаты институционального мониторинга, formalizovannyy sbor statisticheskikh dannykh, metod statisticheskogo analiza ООИ сбор статистических данных, метод статистического анализа	Данные на 2021	Марцыновс кая Н.А. (по согласованию)
	Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета	Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета	Процент	24,5%	ООИ сбор статистических данных, метод статистического анализа	Положительная динамика (22,9% в 2019 г) (Сравниваются данные на октябрь 2019, октябрь 2020 г., нуждаются в актуализации в октябре 2021 г.)	Марцыновс кая Н.А. (по согласованию)
			Процент	100%	Результаты институционального мониторинга, данные ИСОУ «Виртуальная школа», formalizovannyy sbor statisticheskikh dannykh, metod statisticheskogo analiza		Марцыновс кая Н.А. (по согласованию)