



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

« 05 » июня 2021 г.

№ 845

**О выполнении приказа управления
образования администрации
г. Белгорода от 29 января
2021 года № 101**

В соответствии с приказом управления образования администрации г. Белгорода от 29 января 2021 года № 101 «Об организации поддержки молодых педагогов образовательных учреждений г. Белгорода», решением Методического совета от 29 января 2021 года в первом полугодии 2021 года была организована системная работа по организации поддержки молодых педагогов общеобразовательных учреждений г. Белгорода.

Проведенный мониторинг показал, что в 93,6 % общеобразовательных учреждениях организована работа наставников. В 53% общеобразовательных учреждениях педагоги-наставники получают материальное стимулирование в соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации».

В остальных образовательных учреждениях материальное поощрение педагогов, выполняющих функции наставников, осуществляется за счет стимулирующей части заработной платы.

Поддержка начинающих учителей в общеобразовательных учреждениях происходит через работу Школ и клубов молодых педагогов, индивидуальное консультирование, включение молодежи в работу школьных методических объединений и сетевые мероприятия и т.д.

В общеобразовательных учреждениях организовано методическое сопровождение не только молодых учителей, но и других категорий педагогических работников: в ОУ №№ 30, 37, 43 ведется работа по поддержке молодых педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, тьюторов, в МБОУ СОШ № 28 – молодых педагогов службы психолого-педагогического сопровождения.

В целях поддержки института наставничества и совершенствования профессиональных компетенций педагогов-наставников организована работа городской Школы наставников.

К мероприятиям, проводимым в рамках работы городского Совета молодых педагогов, городской Школы наставников, были привлечены педагоги-победители конкурсов профессионального мастера, управленческие команды школ, участников региональных и муниципальных проектов, преподаватели БелГУ.

Опыт организации работы с молодежью и муниципальные практики наставничества неоднократно представлялись на региональном уровне (ОУ №№ 1, 5, 7, 22, МБУ НМИЦ).

Важной формой стимулирования профессионального развития молодых педагогов является конкурсное движение. В муниципальном этапе всероссийского конкурса «Учитель года – 2021» в номинации «Педагогический дебют» приняли участие 19 молодых педагогов. Победитель муниципального этапа Оксененко Е.С., учитель биологии МБОУ СОШ № 45 г. Белгорода, стала призером регионального этапа конкурса.

В апреле 2021 года была проведена городская декада молодых педагогов «Педагогическая весна - 2021», в мероприятиях приняли участие более 220 человек (54,9% учителей со стажем до 5 лет). В рамках декады прошли: виртуальная мастерская «К вершинам педагогического Олимпа: от теории к практике», открытое заседание городского Совета молодых педагогов, посвященное проблемам воспитания, командный конкурс молодых педагогов и наставников «Две звезды», фестиваль-конкурс открытых видео-уроков «Молодые профессионалы», квест детско-взрослых команд, посвященный Великой Отечественной войне.

Активное участие молодых педагогов в мероприятиях муниципального уровня было организовано в ОУ №№ 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 13, 15, 20, 28, 31, 32, 37, 42, 45, 46, 49, 50. Невысокую активность проявили ОУ №№ 4, 8, 12, 26, 36, 43, 44, 47, 48, 51.

Проведенное в соответствии с приказом управления образования администрации г. Белгорода от 04 июня 2021 года № 746 «О проведении мониторинга профессиональных дефицитов педагогических работников (молодых педагогов)» анкетирование показало потребность молодых педагогов в обучающих мероприятиях по проблемам формирования УУД, организации работы с одаренными детьми и детьми с ОВЗ.

На основании вышеизложенного **п р и к а з ы в а ю:**

1. Отметить активную и результативную работу по поддержке молодых специалистов, успешное участие в конкурсном движении ОУ №№ 2, 10, 7, 13, 15, 20, 22, 32, 37, 42, 50.

2. Отметить работу актива городского Совета молодых педагогов и наградить дипломами управления образования администрации г. Белгорода за творческий подход к проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства молодых педагогов:

- Шкуркина А.А., заместителя директора МБУ СОШ № 50, председателя городского Совета молодых педагогов;

- Кальницкую К.Г., учителя начальных классов МБОУ СОШ № 20; заместителя председателя городского Совета молодых педагогов;

- Гущина Е.В., учителя истории МБОУ СОШ № 35;

- Кузнецову Л.Н., учителя истории МБОУ «Гимназия № 5»;

- Долгих Е.С., учителя иностранного языка МБОУ СОШ № 11;
- Сафонова Ю.А., учителя истории МБОУ СОШ № 45;
- Гордиенко С.Н., учителя истории МБОУ СОШ № 45;
- Немыкину Е.Г., учителя истории МБОУ «Лицей № 10».

3. Наградить дипломами управления образования администрации г. Белгорода за активное участие в работе по организации поддержки молодых педагогов и поддержке наставничества :

- Савранскую Е.С., учителя начальных классов МБОУ «Лицей № 32»;
- Колотилу А.Э., учителя русского языка и литературы МБОУ «Гимназия № 3»;
- Воропай И.Г., учителя начальных классов МБОУ «Лицей № 10»;
- Павлову С.В., заместителя директора МБОУ «Лицей № 32»;
- Верлооченко Г.В., заместителя директора МБОУ СОШ № 7;
- Мухартову Н.Е., заместителя директора МБОУ «Гимназия № 22»;
- Ануфриеву Е.В., учителя русского языка и литературы МБОУ «Гимназия № 2»;
- Долгих В.Л., заместителя директора МБОУ «Центр образования № 15 «Луч»;
- Крицкую Ю.Г., учителя английского языка МБОУ «Гимназия № 22»;
- Пухкан С.С., учителя начальных классов МБОУ СОШ № 7.

4. Руководителям общеобразовательных учреждений:

4.1. При планировании работы с молодыми специалистами на 2021-2022 учебный год предусмотреть мероприятия, учитывающие актуальные потребности педагогов, выявленные в ходе мониторинга профессиональных дефицитов.

4.2. Обеспечить персональную поддержку молодых педагогов и контроль за организацией наставнического сопровождения.

5. МБУ НМИЦ (Журавлеву А.С.):

5.1. Провести в 2021-2022 году изучение состояния организации работы по поддержке молодых специалистов и организации наставничества в общеобразовательных учреждениях г. Белгорода, в том числе школах, показывающих стабильно низкие результаты деятельности.

5.2. Организовать работу по распространению опыта по сопровождению молодых специалистов ОУ №№ 7, 10, 20, 22, 37.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МБУ НМИЦ Журавлева А.С.

**Руководитель
управления образования
администрации г. Белгорода**



Ивлиева Елена Васильевна (4722) 380-695
Гудов Дмитрий Сергеевич (4722)380-692