



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

«6» июня 2021г.

№ 855

**Об утверждении положения об оценке
эффективности деятельности
руководителей образовательных
учреждений**

В целях реализации механизмов управления качеством образования в городе Белгороде **приказываю:**

1. Утвердить положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (Прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ от 07 сентября 2020 года № 868 «Об утверждении критериев мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Руководитель
управления образования
администрации города Белгорода**



УТВЕРЖДЕНО
приказом управления образования
администрации города Белгорода
от « 6 » июля 20 г. № 855

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Белгорода (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21 декабря 2012 г., приказом департамента образования Белгородской области от 21 июня 2021 года № 1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области».

1.2. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Белгорода определяет порядок, перечень показателей и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Белгорода.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования повышения качества работы и формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, обеспечения качества подготовки обучающихся, формирования резерва управленческих кадров, а также создания условий для реализации основных образовательных программ. Поставленная муниципальная цель соответствует региональной цели мониторинга.

Основными задачами оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей являются:

- определение показателей мониторинга эффективности деятельности руководителя ОО, которые являются значимыми с точки зрения эффективной реализации образовательных задач;
- определение кластеров, образовательных организаций с высоким и слабым потенциалом реализации образовательных задач для содействия развитию и определению ресурсной поддержки;
- обеспечение постоянного контроля и оценки деятельности коллективов и руководителей ОО по достижению задач образования;
- создание адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций служит проведенный мониторинг эффективности деятельности