

**Аналитическая справка
по результатам мониторинга эффективности деятельности
руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений
города Белгорода**

июль 2021 года

В городе Белгороде функционируют 70 муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которыми руководят 70 заведующих. В соответствии с приказом департамента образования департамента образования Белгородской области от 21.06.2021г. № 1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области» специалистами отдела дошкольного образования управления образования г. Белгорода осуществлялся мониторинг эффективности деятельности заведующих МБДОУ. Мониторинг включал анализ деятельности заведующих по следующим направлениям:

- стаж работы руководителей МБДОУ, образование, квалификационная категория;
- прохождение переподготовки и курсов повышения квалификации;
- данные о качественном составе педагогических кадров МДОУ;
- участие образовательных учреждений в конкурсах различного уровня.

1.1. Образование и стаж работы

Общий стаж										
Всего руководи- телей	10-15 лет	Доля %	15-20 лет	Доля, %	20-25 лет	Доля, %	25-30 лет	Доля, %	Свыше 30	Доля, %
70	7	10%	5	7%	17	25%	15	21%	26	37%
№№ ДОУ	9, 13, 36, 53, 66, 72, 79, 89		3, 5, 16, 67,75,76		4, 6, 18, 25, 34, 39, 43, 46, 54, 55, 63, 65, 70, 74,78, 85, 86, 88		7, 28, 12, 14, 19, 23, 33, 42, 48, 49, 82, 84, 87		1, 2, 8, 11, 13, 34, 27, 28, 35, 40,41, 45, 47, 52, 56, 57, 58, 59, 60, 64, 68, 69,71, 80, 81	

По состоянию на 01.07.2021 года все заведующие МБДОУ города (100%) имеют высшее образование. Подавляющее большинство руководителей имеют общий стаж работы свыше 25 лет (58%). Однако осуществляется плановое обновление кадров. Как показали данные мониторинга – 10% заведующих имеют общий стаж до 15 лет (приложение1).

Стаж по должности										
Всего руководителей	0-5 лет	Доля, %	5-10 лет	Доля, %	10-15 лет	Доля, %	15-20 лет	Доля, %	свыше 20	Доля, %
70	12	17%	23	33%	19	27%	10	15%	6	8%
№№ ДОУ	16, 17, 46, 49, 53, 55, 66, 70, 75, 86, 88, 89		3,5, 6,7, 9, 11, 14,15,18, 33, 34, 36, 39,43, 54, 63, 67, 68, 72, 76, 79, 82, 85		4,10, 12, 13,19, 23, 25, 27, 28, 35, 40, 42, 48, 57,65, 74, 78, 84, 87		1, 2, 8, 45, 47, 52, 16, 64, 71, 80		41, 56,58, 59, 69,81	

На сегодняшний день 50 % (35 человек) руководителей – это обновленный состав, стаж которых в должности составляет от года до 10 лет. Из них 14 % - это состав «молодых руководителей», которые только овладевают управленческими функциями, набираются управленческого опыта, адаптируются к должности, коллективу учреждения и тем изменениям, которые происходят в системе образования.

Исходя из данных мониторинга, необходимо:

1. Продолжить обеспечение информационной и организационно-методической поддержки заведующим МДОУ, имеющим стаж в занимаемой должности до трех лет, направленной на формирование у них управленческих компетенций;
2. Продолжить деятельность ресурсных центров для заведующих ДОУ, имеющих стаж в занимаемой должности до трех лет, в новом учебном году.

1.2. Квалификационная категория

Квалификационная категория						
Всего руководителей		Доля, %		Доля, %	Соответствие занимаемой должности	Доля, %
70	высшая	67	первая	13	14	20
№№ ДОУ	1, 2, 3, 4, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 18, 23, 25, 27, 28, 33, 35, 36, 39, 40, 43, 45, 47, 48, 52, 56, 57, 58, 59, 60, 63, 64, 65, 67, 68, 69, 71, 72, 74, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 87, 88		5, 17, 49, 53, 54, 55, 75, 86, 89		6, 8, 11, 15, 16, 19, 34, 41, 42, 46, 66, 70, 76,85	

Уровень квалификации руководителей достаточно высок, 67% аттестованных руководителей МДОУ имеют высшую квалификационную категорию. В настоящее время аттестация руководящих работников проводится только на соответствие занимаемой должности, поэтому дополнительно хотелось бы отметить звания и награды заведующих МДОУ:

Наименование награды	Количество заведующих
Заслуженный учитель РФ	1
Отличник народного образования	4
Почётный работник общего образования	24
Грамота Министерства образования и науки РФ	8
Грамота губернатора Белгородской области (последние 5 лет)	2
Грамота главы администрации г. Белгорода (последние 5 лет)	13
Имеют ученую степень	2

Руководители достаточно имеют поощрений, наград и званий, что говорит о систематической и результативной деятельности в занимаемой должности, отмеченной на различных уровнях системы образования РФ.

Однако, в период с 2018 по 2021 год произошла смена руководителей (7 заведующих). В связи с этим, данным руководителям предстоит достаточно много приложить усилий для получения стабильных результатов в развитии доверенной им организации на протяжении минимум 5-ти лет.

Рекомендации:

1. Активно включать вновь назначенных руководителей в деятельность, направленную на повышение качества образования посредством участия в конкурсах различных уровней, ГМО заведующих, интернет педагогические сообщества, повышение профессионального мастерства посредством дистанционных форм, участие в проектной и инновационной деятельности.

2. Продолжить деятельность ресурсных центров для заведующих ДОУ, имеющих стаж в занимаемой должности не более трех лет.

3. Организовать изучение опыта руководителей, имеющих наибольшую результативность в различных направлениях деятельности ДОУ (№№1,2,7,15,42,74,78,56,59,64,68, 69, 88, 89).

1.3. Дополнительное профессиональное образование, переподготовка

Наличие дополнительного профессионального образования по направлениям "Государственное муниципальное управление", "Менеджмент", " Управление персоналом"				
Всего руководителей	да	Доля, %	нет	Доля, %
70	47	67	23	33
№№ ДОУ			2, 4, 6, 8, 9, 13, 16, 18, 33, 35, 42, 48, 52, 56, 60, 63, 65, 67, 68, 69, 75, 81, 84	

33 % заведующих МБДОУ не проходили профессиональной переподготовки, так как имеют специальное высшее профессиональное образование. Однако руководителям МБДОУ №№ 6, 9, 75, имеющих небольшой стаж работы в должности, необходимо дополнительная переподготовка по одному из направлений, которая будет способствовать качеству работы, принятию эффективных управленческих решений(приложение2).

Место прохождения заведующими МДОУ дополнительного профессионального образования

Наличие дополнительного профессионального образования по направлениям "Государственное муниципальное управление", "Менеджмент", " Управление персоналом"										
Всего руковод ителей	ОГАОУ ДПО "Белгоро дский институт развития образова ния"	До ля, %	БелГУ	Доля %	Прочие ОО	До ля, %	АНОО "ИППКС" при БГТУ им. В.Г. Шухова	Доля, %	НОУ ВПО "Белгородс кий институт экономики и права"	Доля , %
47	5	11 %	10	21 %	29	62 %	2	4 %	1	2 %
№№ ДОУ	34, 36, 66, 82, 86		11, 14, 19, 27, 46, 49, 76, 85, 88, 89		1, 3, 5, 7, 10, 12, 15, 17, 23, 25, 28, 39, 40, 41, 43, 45, 47, 54, 55, 57, 58, 59, 64, 70, 72, 78, 79, 80, 87		53, 71		74	

В основном дополнительную профессиональную подготовку руководители МДОУ проходят в городе Белгороде (36%), в ОАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования» (11%) и БелГУ (21%), БГТУ им. Шухова. Курсы повышения квалификации всеми руководителями МДОУ пройдены своевременно в течение трех лет. В том числе заведующие МДОУ № 64 Мусанова М.М., №68 Коломыченко С.С. прошли курсы по контрактной системе закупок (250 часов), №76 Исаенко Ю.М., № 41 Пирогова А.В., - по управлению проектами (более 300 часов) (приложение3).

Рекомендации:

1. Продолжать оказывать адресную организационно-методическую, практико-ориентированную и информационную помощь заведующим МДОУ посредством изучения их проблем, затруднений, запросов, лучших практик деятельности заведующего в части управления организацией и на их основе организации практико-ориентированных семинаров с применением современных и актуальных форм их проведения (мастер-классы, открытые студии, деятельность по интересам, переговорные площадки).

2. Изучить запросы, проблемы, затруднения заведующих ДООУ по итогам анализа диагностических карт за 2020-2021 учебный год с целью построения «вектора» задач, которые будут решаться посредством деятельности ГМО, курсовой и профессиональной переподготовки заведующих в новом 2021-2022 учебном году (в срок до 01.09.2021г-)

1.4. Качественный состав педагогических кадров МДОУ

Доля (%) молодых педагогов (до 35 лет)						
Всего руководителей	0-20 %	Доля, %	20 – 40 %	Доля, %	Свыше 40%	Доля, %
70	28	40	24	34	18	26
№№ ДООУ	1, 5, 6, 10, 12, 13, 27, 34, 35, 40, 45, 48, 58, 59, 63, 65, 66, 63, 68, 71, 72, 75, 80, 81, 82, 84, 86, 88		2, 4, 8, 9, 16, 17, 23, 25, 28, 33, 36, 41, 43, 46, 47, 52, 54, 56, 57, 69, 70, 74, 79, 85		3, 7, 11, 14, 15, 50, 19, 39, 42, 49, 53, 55, 60, 64, 76, 78, 87, 89	

Сравнительный анализ показал, что в 24 % МДОУ педагоги в возрасте до 35 лет составляют свыше 40%. Это, в основном, детские сады, которые открылись за последние пять лет или открыли вторые здания(филиалы) – МДОУ №№ 7, 14, 19, 39, 42, 49, 55. Однако омоложение кадров наблюдается и в МДОУ, которые функционируют более 20 лет, что очень похвально. Наименьшее количество молодых педагогов (от 4 до 6%) в МДОУ №№1, 6, 40, что свидетельствует о стабильности коллективов данных МДОУ.

Доля (%) педагогов со стажем до 3 лет						
Педагоги со стажем до 3 лет	до 10 %	Доля, %	11 – 20 %	Доля, %	Свыше 20 %	Доля, %
70	26 МДОУ	37%	25 МДОУ	36 %	19 МДОУ	27 %
№№ ДООУ	1, 5, 6, 11, 12, 5, 34, 35, 40, 48, 52, 53, 54, 56, 65, 66, 67, 68, 69, 71, 72, 78, 81, 82, 84, 88		2, 7, 8, 10, 16, 17, 27, 28, 33, 36, 41, 43, 45, 46, 58, 59, 60, 63, 64, 74, 76, 79, 85, 86, 89		2, 4, 9, 14, 15, 18, 19, 23, 25, 39, 42, 47, 49, 55, 57, 70, 75, 80, 87	

Наибольшее количество педагогов со стажем до 3 лет в МДОУ № 9 (56%), № 23 (46%), № 19 (46%), № 47 (46%), № 39 (57%), № 49 (45%). Отсутствуют молодые педагоги со стажем до 3 лет в МБДОУ № 5, по 2% - в МДОУ №№6, 65, 66, 40, по 3% - в МДОУ №№1, 35, 48, 71, 88.

Укомплектованность педагогическими кадрами ниже 100% (от 93-до 96%) в МДОУ №№ 14, 19, 47, 68, 82 (приложение 4).

Рекомендации:

1. Руководителям МДОУ №№ 14 (Чепелева Е.И.), № 19 (Лавошник О.В.), № 47 (Диденко Т.М.), № 68 (Коломыченко С.С.), № 82 (ииии) принять меры по 100% укомплектованию дошкольных учреждений педагогическими кадрами в срок до 01.09.2021г.
2. Руководителям МДОУ обеспечить реализацию мероприятий по закреплению кадров в дошкольном учреждении посредством реализации системы наставничества, использования спектра стимулирующих методов поощрения педагогов, методического совершенствования профессиональных умений педагогов.

1.5. Участие дошкольных образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства различного уровня

МДОУ города Белгорода активно участвуют в профессиональных конкурсах различного уровня. За отчетный период 65 МДОУ приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, что составляет 93% от общего количества МДОУ. Результативность участия довольно высокая – победителями и призерами конкурсов стали более 90 участников, что свидетельствует о высоком профессиональном уровне педагогов МДОУ и серьезной подготовке к участию в конкурсах. Наиболее результативное участие у МДОУ №№ 1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 12, 15, 18, 27, 28, 34, 46, 48, 52, 56, 57, 58, 65, 66, 69, 74, 75, 76, 78, 79, 82, 87, 88, 89, которые участвовали в конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней (приложение 5).

Участие в конкурсах профессионального мастерства федерального уровня								
Всего МДОУ	Всего МДОУ, принявших участие в конкурсах проф. мастерства	Доля %	Из них:					
			победители	Доля, %	призеры	Доля, %	участники	Доля, %
70	44	63%	39	87%	1	3 %	4	10%
№№ ДОУ	1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 12, 15, 18, 25, 27, 28, 33, 34, 39, 40, 43, 46, 47, 48, 52, 55, 56, 57, 58, 63, 64, 65, 66, 67, 69, 70, 74, 75, 76, 78, 79, 81, 82, 84, 87, 88, 89		1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 15, 18, 27, 28, 33, 34, 39, 40, 43, 46, 47, 48, 52, 56, 57, 58, 63, 64, 65, 66, 67, 69, 70, 74, 76, 79, 81, 82, 84, 87, 88, 89		55		12, 25, 75, 78	

В конкурсах профессионального мастерства федерального уровня приняли участие 44 МДОУ города (63% от общего количества), из них стали победителями – 39 (87%), призерами 1 (3%). Победителем конкурса также стал МДОУ № 3 (заведующий Есина Л.Н.), самый малочисленный из дошкольных учреждений.

Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня								
Всего МДОУ	Всего МДОУ, принявших участие в конкурс проф. мастерства	Доля, %	Из них:					
			победители	Доля, %	призеры	Доля, %	участники	Доля, %
70	45	64%	32	71%	11	24%	2	5%
№№ ДОУ	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 15, 17, 18, 27, 28, 34, 36, 39, 45, 46, 48, 52, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 65, 66, 67, 68, 69, 72, 74, 75, 76, 79, 82, 86, 87, 88, 89		1, 2, 3, 5, 6, 8, 9, 10, 14, 15, 17, 27, 34, 36, 39, 45, 48, 52, 55, 56, 57, 58, 66, 68, 69, 72, 75, 76, 79, 82, 87, 88		7, 18, 28, 54, 59, 60, 65, 67, 74, 86, 89		12, 46	

В конкурсах профессионального мастерства регионального уровня приняли участие 45 МДОУ города (64% от общего количества), из них стали победителями – 32 (71%), призерами 11 (24%).

Участие в конкурсах проф. Мастерства муниципального уровня								
Всего МДОУ	Всего МДОУ, принявших участие в конкурс проф. Мастерства	Доля от общ кол-ва ДОУ, %	Из них:					
			победители	Доля, %	призеры	Доля, %	участник	Доля, %
70	55	78%	28	51%	18	33%	9	16%
№№ ДОУ	1, 2, 3, 6, 5, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 17, 18, 19, 25, 27, 28, 34, 35, 36, 40, 41, 42, 43, 45, 46, 48, 49, 52, 53, 56, 57, 58, 59, 64, 65, 66, 68, 69, 71, 72, 74, 75, 76, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 85, 86, 87, 88, 89		2, 3, 8, 12, 17, 27, 36, 40, 42, 48, 53, 56, 58, 59, 65, 68, 69, 72, 74, 76, 78, 81, 82, 85, 86, 87, 88, 89		1, 6, 7, 9, 10, 15, 19, 34, 35, 41, 46, 52, 57, 64, 71, 75, 79, 80,		5, 18, 25, 28, 43, 45, 49, 66, 84,	

В конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня приняли участие 55 МДОУ города (78 % от общего количества), из них стали победителями – 28 (51%), призерами 18 (33%).

Из общего количества МДОУ 31 дошкольное учреждения приняло участие в конкурсах всех уровней (федеральном, региональном, муниципальном).

Однако пять МДОУ из семидесяти (№№ 4, 11, 13, 16, 23) (7%) не принимали участие в конкурсах, что свидетельствует о низком уровне методической работы

учреждения по данному направлению, снижении контроля руководителя и недостаточной мотивации коллектива МДОУ.

Рекомендации:

1. Отметить высокий уровень активности МДОУ №№ 1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 12, 15, 18, 27, 28, 34, 46, 48, 52, 56, 57, 58, 65, 66, 69, 74, 75, 76, 78, 79, 82, 87, 88, 89 и их результативность участия в профессиональных конкурсах.
2. Провести анализ низкой активности по участию в конкурсах профессионального мастерства МДОУ №№
3. Оказать методическую помощь руководителям МДОУ №№ 4, 11, 13, 16, 23 по подготовке и участию в конкурсном движении.

Из 70 руководителей наиболее активными на протяжении 3-х лет продолжают оставаться заведующие МДОУ №№14, 15, 40, 45, 69, 59, 74, 78, 88, 89. Также имеют положительную результативность участия в конкурсах профессионального мастерства заведующие МДОУ №№6,12, 63, 84. Таким образом, за три года имеют результативность 19 заведующих МДОУ, что составляет всего лишь 27%. Что является низким показателем для руководителей МДОУ областного центра. Отмечено, что заведующие МДОУ №№ 27, 36, 87 активно принимают участие в конкурсном движении профессиональной направленности, но пока они всего лишь «участники» конкурсов. Однако остальные руководители (47) вообще не принимали ни одного участия ни в одном конкурсе в занимаемой должности.

Основной проблемой является низкий уровень амбиций самого заведующего к повышению личного профессионального роста. Так как из числа 17 руководителей, стаж в занимаемой должности до пяти лет имеют 2 человека, от пяти до 10 лет – 9 человек и от 10 лет и более – 6 человек. Соответственно, основными участниками конкурсов стали заведующие со стажем в занимаемой должности от 5-ти до 10- лет – то есть достаточно опытные руководители, которые уже наработали определенные результаты за этот период времени. Что касается остальных 47 руководителей, то 13 человек имеют стаж до трех лет и не наработали должного результата, чтобы им «поделиться» на конкурсах. А 20 заведующих имеют стаж от 10 лет и более. Это тот контингент, который имеет опыт, но не представляет его на конкурсах различной направленности. Именно этот контингент составляет низкий уровень амбиций для повышения своего профессионального роста и свидетельствует о низкой деятельности руководителей в данном направлении.

Рекомендации:

1. Мотивировать заведующих МДОУ на активное участие в конкурсах профессионального мастерства с целью повышения своего личного и профессионального уровня в должности «руководитель».
2. Изучить проблему низкого уровня включенности заведующих в конкурсах профессионального мастерства.
3. Обеспечить распространение опыта участия заведующих МДОУ №№14,15,74, 78, 88,89 среди заведующих города Белгорода.

Филиппенко Светлана Константиновна
89205619057