



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Попова ул., 25а, г. Белгород, 308000, тел. (4722) 32-68-95, факс (4722) 32-68-96
e-mail: info@beluo31.ru, https:// www.beluo31.ru

21.07.2021

№ 41-30/01-20/1386
На № _____ от _____

**Руководителям
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений**

О результатах мониторинга

Уважаемые руководители МДОУ!

В соответствии с приказом управления образования администрации г.Белгорода от 15.07.2021года № 881 «О проведении мониторинга» проведен мониторинг МДОУ, имеющих положительную динамику в численности педагогов с высшим образованием, с высшей и первой квалификационными категориями; руководителей МДОУ, имеющих высшую квалификационную категорию по должности и наличие профессионального образования по направлениям «государственное и муниципальное управление», «менеджмент», «управление кадрами», прошедших курсы повышения квалификации за последние три года, результативности участия коллективов МДОУ и лично руководителей МДОУ в конкурсах различного уровня (международных, федеральных, региональных, муниципальных)

В ходе мониторинга выявлено, что заведующие МБДОУ города (70) имеют высшее образование, своевременно проходят курсовую переподготовку. Большинство руководителей имеют общий стаж работы свыше 25 лет (58%), до 15 лет – 10% заведующих.

В настоящее время 50 % (35 человек) руководителей – это обновленный состав, стаж которых в должности составляет от года до 10 лет. Из них 14 % - это молодые руководители, которые только овладевают управленческими функциями, набираются управленческого опыта, адаптируются к должности, коллективу учреждения и тем изменениям, которые происходят в системе образования.

Уровень квалификации руководителей достаточно высок, 67% аттестованных руководителей МДОУ имеют высшую квалификационную категорию.

Результативная деятельность руководителей МДОУ отмечена на различных уровнях системы образования Российской Федерации. 28

заведующих имеют почетное звание «Отличник просвещения РФ» и «Почетный работник общего образования РФ».

В период с 2018 по 2021 год произошла смена руководителей (7 заведующих). В связи с этим, данным руководителям предстоит достаточно много приложить усилий для получения стабильных результатов в развитии доверенной им организации на протяжении минимум 5-ти лет.

67% заведующих МДОУ прошли профессиональную переподготовку по направлениям "Государственное муниципальное управление", "Менеджмент" «Управление персоналом»; 33 % заведующих МДОУ имеют специальное высшее профессиональное образование. Однако руководителям МБДОУ №№ 6, 9, 75 имеющих небольшой стаж работы в должности, необходимо дополнительная переподготовка по одному из направлений, которая будет способствовать качеству работы, принятию эффективных управленческих решений.

В основном дополнительную профессиональную подготовку руководители МДОУ проходят в городе Белгороде (36%), в ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования» (11%) и БелГУ (21%), БГТУ им. Шухова. Курсы повышения квалификации всеми руководителями МДОУ пройдены своевременно в течение трех лет. В том числе заведующие МДОУ № 64 Мусанова М.М., прошли курсы по контрактной системе закупок (250 часов), №76 Исаенко Ю.М., № 41 Пирогова А.В., - по управлению проектами (более 300 часов).

Сравнительный анализ показал, что в 24 % МДОУ педагоги в возрасте до 35 лет составляют свыше 40%. Это, в основном, детские сады, которые открылись за последние пять лет или открыли вторые здания(филиалы) – МДОУ №№ 7, 14, 19, 39, 42, 49, 55. Однако омоложение кадров наблюдается и в МДОУ, которые функционируют более 20 лет, что очень похвально. Наименьшее количество молодых педагогов (от 4 до 6%) в МДОУ №№1, 6, 40, что свидетельствует о стабильности коллективов данных МДОУ.

Наибольшее количество педагогов со стажем до 3 лет в МДОУ № 9 (56%), № 23 (46%), № 19 (46%), № 47 (46%), № 39 (57%), № 49 (45%). Отсутствуют молодые педагоги со стажем до 3 лет в МБДОУ № 5, по 2% - в МДОУ №№6, 65, 66, 40, по 3% - в МДОУ №№1, 35, 48, 71, 88.

Укомплектованность педагогическими кадрами ниже 100% (от 93-до 96%) в МДОУ №№ 14, 19, 47, 68, 82.

МДОУ города Белгорода активно участвуют в профессиональных конкурсах различного уровня. За отчетный период 65 МДОУ приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, что составляет 93% от общего количества МДОУ. Результативность участия довольно высокая – победителями и призерами конкурсов стали более 90 участников, что свидетельствует о высоком профессиональном уровне педагогов МДОУ и серьезной подготовке к участию в конкурсах. Наиболее результативное участие у МДОУ №№ 1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 12, 15, 18, 27, 28, 34, 46, 48, 52, 56, 57, 58, 65, 66, 69, 74, 75, 76, 78, 79, 82, 87, 88, 89, которые участвовали в конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней.

В конкурсах профессионального мастерства федерального уровня приняли участие 44 МДОУ города (63% от общего количества), их них стали победителями – 39 (87%), призерами 1 (3%). Победителем конкурса также стал МДОУ № 3 (заведующий Есина Л.Н.), самый малочисленный из дошкольных учреждений.

В конкурсах профессионального мастерства регионального уровня приняли участие 45 МДОУ города (64% от общего количества), их них стали победителями – 32 (71%), призерами 11 (24%).

В конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня приняли участие 55 МДОУ города (78 % от общего количества), их них стали победителями – 28 (51%), призерами 18 (33%).

Из общего количества МДОУ 31 дошкольное учреждения приняло участие в конкурсах всех уровней (федеральном, региональном, муниципальном).

Однако пять МДОУ из семидесяти (№№ 4, 11, 13, 16, 23) (7%) не принимали участие в конкурсах, что свидетельствует о низком уровне методической работы учреждения по данному направлению, снижении контроля руководителя и недостаточной мотивации коллектива МДОУ.

Из 70 руководителей наиболее активными на протяжении 3-х лет продолжают оставаться заведующие МДОУ №№ 14, 15, 40, 45, 69, 59, 74, 78, 88, 89. Также имеют положительную результативность участия в конкурсах профессионального мастерства заведующие МДОУ №№ 6, 12, 63, 84. Таким образом, за три года имеют результативность 19 заведующих МДОУ, что составляет всего лишь 27%. Что является низким показателем для руководителей МДОУ областного центра. Отмечено, что заведующие МДОУ №№ 27, 36, 87 активно принимают участие в конкурсном движении профессиональной направленности, но пока они всего лишь «участники» конкурсов. Однако остальные руководители (47) вообще не принимали ни одного участия ни в одном конкурсе в занимаемой должности.

Основной проблемой является низкий уровень амбиций самого заведующего к повышению личного профессионального роста. Так как из числа 17 руководителей, стаж в занимаемой должности до пяти лет имеют 2 человека, от пяти до 10 лет – 9 человек и от 10 лет и более – 6 человек. Соответственно, основными участниками конкурсов стали заведующие со стажем в занимаемой должности от 5-ти до 10- лет – то есть достаточно опытные руководители, которые уже наработали определенные результаты за этот период времени. Что касается остальных 47 руководителей, то 13 человек имеют стаж до трех лет и не наработали должного результата, чтобы им «поделиться» на конкурсах. А 20 заведующих имеют стаж от 10 лет и более. Это тот контингент, который имеет опыт, но не представляет его на конкурсах различной направленности.

На основании вышеизложенного по результатам мониторинга руководителям МБДОУ рекомендуется:

- учесть адресные рекомендации итогов мониторинга при планировании деятельности МБДОУ на новый 2021-2022 учебный год;

- активно включаться в деятельность, направленную на повышение качества образования посредством участия в конкурсах различных уровней, ГМО заведующих, интернет педагогические сообщества, повышение профессионального мастерства посредством дистанционных форм, участие в проектной и инновационной деятельности;
- изучить опыта руководителей, имеющих наибольшую результативность в различных направлениях деятельности ДООУ (№№1,2,7,15,42,74,78,56,59,64, 69, 88, 89).
- провести анализ активности МБДОУ и собственного участия в конкурсах профессионального мастерства, мотивировать педагогов на активное участие в конкурсах профессионального мастерства с целью повышения своего личного и профессионального уровня;
- обеспечить реализацию мероприятий по закреплению кадров в дошкольном учреждении посредством реализации системы наставничества, использования спектра стимулирующих методов поощрения педагогов, методического совершенствования профессиональных умений педагогов.

**Руководитель управления образования
администрации города Белгорода**

И.А. Гричаникова

